

ビジネス-SHT ITによる最適なビジネスの課題を解決する
ITセミナー・イベント情報掲載

ログイン 新規会員登録 サイト内を検索する

ビジネス課題 ビジネス動向 イベント・セミナー スペシャル

トップページ 基幹系・ERP・財務会計・人事給与 > 死ぬ老舗旅館 陣屋を継いだ宮崎社長は、どのようにしてITで売上6割増を実現したのか

関連ジャンル ERP・財務会計・人事給与 客室管理・設備管理 会員登録・会員登出 IT投資・インフラ戦略

会員登録 2014/09/22

瀕死の老舗旅館 陣屋を継いだ宮崎社長は、どのようにしてITで売上6割増を実現したのか

新宿から小田急線で約1時間の距離にある鶴巻温泉。そこで旅館を営む大正7年(1918年)創業の「元湯 隆屋」はリーマンショック後、売上が低迷し、売上高2億9,000万円に対して借入金が10億円、利益もマイナス7,000万円という厳しい経営状況にあります。しかし、昨年9月に元湯 隆屋を継ぐことになった新社長の宮崎富夫氏は、経営危機に陥った旅館を立て直すためクラウドを活用。「ITを使うくらいなら諦める」という従業員も出てくる背水の末から4年、売上高60%増を達成するとともに、新規ビジネスの立ち上げにもつなげた。

執筆:レッドオウル 西山 毅

低迷する事業を継ぐため、ホンダのエンジニアから旅館経営者への転職を決意

隆屋は、鎌倉幕府四天王の一人だった和田義盛の別邸跡に建ち、貴賓室には明治天皇も迎えたことがあるという由緒ある温泉旅館だ。囲碁や将棋の対局の場としても知られ、昭和の始めから約300局以上の対局が行われたところでもあります。

1万坪の庭園内には、20の客室とレストラン／宴会場／結婚式場など2つの会場を配し、売上は宿泊部門が50%、料亭部門が30%、ブライダル部門が20%という内訳で、資本金4,140万円、従業員数は正社員30名／パート40名の合計70名だ。

同旅館リーマンショック後、売上が低迷しており、5年前には当時オーナーだった父親が他界、女将だった母親も入院して経営者不在の事態に陥っていた。

元々宮崎氏は慶應義塾大学とその大学院を卒業後、ホンダで設計／テストのエンジニアとして研究開発に携わっていたが、生まれ育った自然と旅館を残したいという思いから、旅館経営者への転職を決意したという。システムマイニアシティ協会会長「システムマイニアシティ2014」で登壇した宮崎氏は次のように振り返る。

「赤字で旅館存続の危機であり、当時2人目の子供が生まれてまだ1ヶ月しか経っていないなかで、案内と共に旅館を引き継ぐことを決めた。本来旅館の後継者は、先代がいる中で修行をしたり、外に修行に出たりしながら引き継いでいくのが一般的だが、そうした機会もなく、短期間で赤字を解消し、売上のアップと経費削減が求められる状況だった」

現状分析をして課題を整理、経営改善のために4つの方針を掲げる

まず売上アップのためには、顧客満足度と営業力を高め、さらにネットも有効に活用していく必要がある。また経費削減のためには、原価／人件費／予算の各々を正しく管理していくことが重要だ。

「しかし当時の陣屋を分析したところ、顧客情報は前女将の頭の中でスタッフには共有されておらず、営業情報も個々の営業担当者の手帳の中で、勘と経験と座敷で回っている状態だった」

またネットからの予約受付も行っていたが、社内で管理する紙の予約台帳もあり、2種類の予約台帳が存在する状況が発生していたという。さらに当時はPCを使えるスタッフは一人だけで、その人がいなければネットの予約管理はできないという状態だった。

一方、原価も粗利ベースでしか把握しておらず、商品タイプ別の原価管理は行っていなかった。

「素泊まりのお客さまが多い時と宴会が多い時では当然粗利も違うが、その違いが分析できていなかった。毎月のように粗利はバラつき、しかもその原因が分からぬという状態だった」

さらにはそもそも予算という概念がなく、実績の管理も売上結果だけを紙に書いていくといつやり方で、それに関心を示すスタッフもほとんどいなかった。

「このままでは非常にマイナビいと思い、経営改善のための4つの方針を掲げた」

[【次ページ】経営改善のための4つの方針](#)

1 2 3 次へ >

お勧め記事

名旅館「加賀屋」に学ぶ、人とロボットの共存で実現する「感動のサービス」

ERP・財務会計・人事給与 ジャンルのトピックス

- OSS最新動向:「ミッションクリティカル化」は進展するか? ドイツが鍵を握るワケ
- 「保守切れ」対応必至、SAP基幹システムはフローチャートで刷新せよ
- SAPに聞いた「2025年保守切れ問題」、S/4HANAへ移行する選択肢には何があるのか
- 「3つのテクノロジー」を知らない財務・経理は、AIに淘汰される
- SAP ERPの保守切れ「2025年問題」、4つの選択肢どれを選ぶべきか

» 一覧へ

ERP・財務会計・人事給与 ジャンルのIT導入支援情報

- 生産性は「仕組み」で上げよ、働き方改革の鍵は「タイムマネジメントと振り返り」だ
- マイクロソフト×コベルコシステム対談:日本企業のシステムに迫る「時間切れ」
- 良品計画・松井忠三氏×SAP牛田 勉氏対談:世界で勝つために必要な「次のIT経営」とは?
- 慢性化する現場の人手不足、コスト削減と品質維持を両立する方法を探る
- ITR 浅利浩一氏が解説、売上アップに直接貢献できるERP構築術とは

» 一覧へ

P ◆機械学習、クラウド移行、コンテナ、アプリ開発など、Google のエキスパートから最先端のテクノロジーを学ぶ◆

R ■オンラインセミナー■内定辞退を減らすために、面接で必要な【3つのコト】

» サイトマップ > 記事・セミナー・会員のお問い合わせ > 広告・PRのお問い合わせ > RSSについて > メルマガジンの登録 > 広告のご案内 > 会員登録

» 情報・キーワード検索 > 個人情報をについて > サイトポリシー > 会社情報

SBクリエイティブ株式会社
SBクリエイティブジャーナルのSBクリエイティブ株式会社によって運営されています。
Copyright © SB Creative Corp. All rights reserved.